

Institut de la santé des femmes et des hommes des IRSC

Séance d'information sur les chaires de recherche sur le genre, le travail et la santé

18 juillet 2012



Aperçu de la séance

- Ordre du jour
 - Présentation
 - Questions
- Contenu de la présentation
 - Aperçu de la possibilité de financement
 - Aperçu du processus de demande
 - Ressources et personnes-ressources

Aperçu de la séance (suite)

- Présentatrices
 - Melody Sajedi, chef d'équipe, Exécution des programmes des IRSC
 - Lisa Lemieux, coordonnatrice, Exécution des programmes des IRSC
 - Zena Sharman, directrice adjointe, Institut de la santé des femmes et des hommes des IRSC
 - Linda McKenzie, Directrice adjointe, exécution des programmes des IRSC

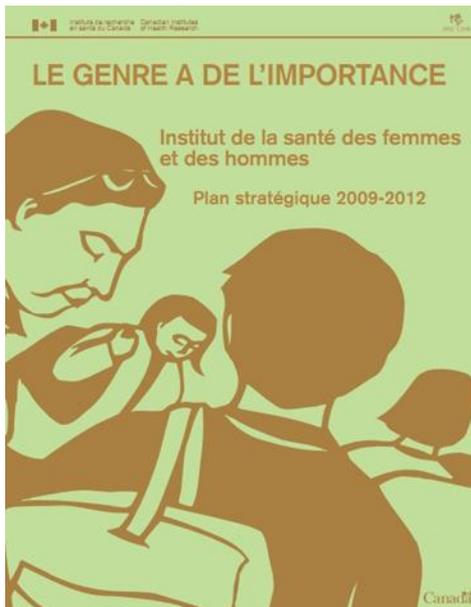
L'Institut de la santé des femmes et des hommes des IRSC

- Un des 13 instituts des IRSC
- L'ISFH a pour **mission** d'encourager l'excellence dans la recherche sur l'influence du genre et du sexe sur la santé des femmes et des hommes tout au long de leur vie, et d'appliquer les résultats de cette recherche pour cerner et relever les défis urgents en matière de santé.

Genre et sexe

- **Genre** : rôles sociaux, relations, comportements, répartition du pouvoir et autres différences sociales entre les femmes, les hommes et les gens de différentes identités de genre.
- **Sexe** : caractéristiques biologiques et physiologiques qui distinguent les femmes des hommes.

Le travail et la santé : une priorité



- L'ISFH a désigné « le travail et la santé : mise en pratique de la recherche » parmi ses six orientations de recherche dans son plan stratégique 2009-2012.

Pourquoi le genre, le travail et la santé?

- La prise en compte du genre et du sexe dans la recherche sur le travail et la santé se traduira par une recherche plus juste, plus rigoureuse et plus utile.
 - Différences entre les genres en ce qui concerne la répartition des rôles (p. ex. pour une même fonction ou catégorie d'emploi ou entre divers groupes)
 - Différences entre les sexes en ce qui concerne l'impact du travail sur la santé et l'impact de la santé sur le travail (p. ex. l'exposition à des substances toxiques)

Chaire de recherche sur le genre, le travail et la santé

- Nous voulons soutenir les personnes (plutôt que les projets comme tels).
 - Notre objectif est d'accroître les ressources nécessaires pour effectuer de la recherche sur le travail et la santé qui intègre significativement les notions de genre et de sexe.
 - La chaire est conçue pour être prise en même temps que vos subventions existantes (et prévues).

Partenaires du programme de chaires

- Institut de la santé publique et des populations des IRSC
- Institut de l'appareil locomoteur et de l'arthrite des IRSC
- Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail
- Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail

Objectifs du programme de chaires

- Soutenir des chercheuses et chercheurs de renom dans l'élaboration de leur programme de recherche sur le genre, le travail et la santé.
- Accroître les ressources nécessaires pour effectuer de la recherche sur le travail et la santé qui tient compte du genre et du sexe.
- Favoriser l'application de cette recherche en vue d'établir des politiques et des interventions qui intègrent les notions de genre et de sexe, et qui améliorent la santé des travailleurs et des travailleuses.

Domaines de recherche pertinents

- *Institut de la santé des femmes et des hommes des IRSC* : genre, travail et santé. Recherche sur le travail et la santé accordant une importance particulière au genre et/ou au sexe.
 - Femmes, hommes, garçons, filles, mâles, femelles, etc.
 - Les études peuvent porter sur les notions de genre et/ou de sexe.

Domaines de recherche pertinents (suite)

- *Institut de la santé publique et des populations des IRSC* : systèmes de mise en œuvre des interventions en santé des populations en milieu de travail
 - Consultez la possibilité de financement pour obtenir une définition
 - Consultez aussi le plan stratégique 2009-2014 de l'ISPP à l'adresse http://www.cihr-irsc.gc.ca/f/40524.html#4_6

Domaines de recherche pertinents (suite)

- *Institut de l'appareil locomoteur et de l'arthrite des IRSC* : recherche sur les services et les politiques de santé, recherche sur la santé publique et des populations dans le domaine de l'arthrite, de la réadaptation musculosquelettique, des os, des muscles, de la peau ou de la santé bucco-dentaire

Domaines de recherche pertinents (suite)

- *L'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST) :*
- Recherche en santé et en sécurité du travail portant sur (*doit être établie au Québec) :
 - les troubles musculosquelettiques liés au genre et au travail;
 - l'exposition aux agents chimiques ou biologiques en milieu de travail et selon le genre;
 - le genre et la nature changeante du travail;
 - le genre et le retour au travail à la suite d'une absence due à une invalidité de longue durée.

Fonds disponibles

- Au total : **7 200 000 \$** (jusqu'à 9 chaires)
- 4 800 000 \$ alloués aux demandes relevant du mandat de l'ISFH
- 800 000 \$ alloués aux demandes relevant du mandat de l'IALA
- 800 000 \$ alloués aux demandes relevant du mandat de l'ISPP
- 800 000 \$ alloués aux demandes relevant du mandat de l'IRSST

Valeur des bourses

- Valeur des bourses : 800 000 \$ sur 5 ans
 - 100 000 \$ par année en appui salarial (y compris les avantages sociaux)
 - 60 000 \$ par année pour les activités stratégiques (y compris le soutien des stagiaires, le mentorat, les activités d'application des connaissances, etc.)

[*Remarque* : ces 60 000 \$ ne sont pas destinés à soutenir la collecte de données ni la création de connaissances.]

Admissibilité

- Seul le **chercheur indépendant** qui occupe un **poste universitaire ou de chercheur** dans un **établissement admissible des IRSC** est admissible au concours.
- Contrairement à d'autres chaires ou bourses salariales, cette bourse n'est pas officiellement liée au stade de la carrière.
- C'est à vous de démontrer pourquoi vous devriez obtenir une chaire.

Dates importantes

Activité	Date
Date limite pour présenter une demande	1 ^{er} octobre 2012
Date prévue de l'avis de décision	1 ^{er} février 2013
Date de début du financement	1 ^{er} mars 2013



Une demande comprend...

- Un CV académique (une nouvelle version du CV commun canadien) est maintenant accessible.
- Proposition de 13 pages décrivant :
 - votre plan de recherche;
 - votre milieu et votre soutien; et
 - vos réalisations antérieures.
- Un tableau des objectifs (2 pg.)
- Un tableau d'application des connaissances (1 pg.)
- Un résumé d'une page de votre proposition

Une demande comprend...

- Budget (pour les 60 000 \$ consacrés chaque année aux activités stratégiques)
 - Vous êtes tenus de prévoir 2 000 \$ par année dans votre budget pour une réunion annuelle des titulaires de chaire.
- Lettres de soutien des partenaires (le cas échéant)
- Une lettre de trois pages (maximum) de votre établissement décrivant vos responsabilités actuelles, celles qui seront transférées à d'autres personnes si vous obtenez une chaire et quelles autres formes de soutien l'établissement pourra vous fournir.

Évaluation de la pertinence

- Avant de procéder à l'évaluation par les pairs, l'ISFH et ses partenaires auront accès aux titres et aux résumés des projets pour évaluer la pertinence.
 - Veillez à ce que votre résumé d'une page explique la pertinence de votre travail par rapport aux domaines de recherche définis par l'ISFH et ses partenaires.
- Les demandes jugées non pertinentes seront retirées du concours.

Processus d'évaluation par les pairs

- Un comité d'évaluation composé d'experts sera créé expressément pour cette possibilité de financement.
- Les évaluations seront faites en fonction des critères d'évaluation énoncés dans la PF :
 - plan de recherche;
 - réalisations antérieures;
 - milieu et soutien;
 - budget (seulement pour les 60 000 \$ consacrés chaque année aux activités stratégiques).

Ressources et renseignements des IRSC

- Commencez par la possibilité de financement (l'appel de demandes affiché sur le site Web des IRSC).
- ***Guide de subventions et bourses des IRSC***
 - <http://www.cihr-irsc.gc.ca/f/805.html>
- ***Guide de planification de l'application des connaissances aux IRSC : approches intégrées et de fin de subvention***
 - <http://www.cihr-irsc.gc.ca/f/45321.html>

Ressources et renseignements de l'ISFH

- Consultez notre recueil de cas sur la recherche liée à la santé, intitulé ***L'influence du genre et du sexe***.
 - <http://www.cihr-irsc.gc.ca/f/44082.html>
 - Le recueil comprend deux chapitres sur le travail et la santé.
 - Il renferme aussi un document pédagogique à l'intention de vos étudiants.
- Consultez le ***Guide concernant les notions de genre, sexe et recherche en santé : un outil pour les candidats des IRSC***.
 - <http://cihr-irsc.gc.ca/f/32019.html>

Personnes-ressources

- Pour toute question concernant les lignes directrices des IRSC en matière de financement, la façon de présenter une demande ou le processus d'évaluation par les pairs, communiquez avec :
 - Lisa Lemieux
Coordonnatrice, Exécution des programmes
Instituts de recherche en santé du Canada
Téléphone : 613-948-2398
Télécopieur : 613-954-1800
Courriel : lisa.lemieux@cihr-irsc.gc.ca

Personnes-ressources

- Pour toute question concernant la présente initiative et les objectifs de recherche, communiquez avec :
 - Zena Sharman, Ph.D.
Directrice adjointe
Institut de la santé des femmes et des hommes
des IRSC
Téléphone : 604-827-3284
Télécopieur : 604-822-1622
Courriel : zsharman@exchange.ubc.ca

Questions et réponses

- Comment « parler »
 - Pour « lever la main », cliquez sur l'icône en forme de main, en bas de la boîte des participants (où figurent le nom de tous les participants).
 - Votre nom sera mentionné, et vous sortirez du mode sourdine.
 - Pour parler, appuyez de façon continue sur le bouton Talk et posez votre question. Relâchez le bouton après avoir fini de parler.

Questions et réponses (suite)

- Comment utiliser la fonction de « dialogue interactif »
 - Vous pouvez entrer une question dans le menu déroulant dans la boîte de dialogue et appuyer sur Entrée.
 - Si vous avez des problèmes d'audio durant la période de questions ou si vous n'avez pas de micro, vous pouvez transmettre vos questions par écrit dans la boîte de dialogue à la modératrice de la séance, qui les lira de vive voix.